

Екзаменаційні питання
з дисципліни **“Економіка праці та соціально трудові відносини”**

1. Мета дисципліни “Економіка праці” її предмет і метод.
2. Поняття ринку праці, складові елементи ринку праці і його зв'язок з іншими ринками.
3. Особливості товару “робоча сила”, її ціна та соціальні характеристики.
4. Фактори, що обмежують свободу вибору та обумовлюють конкуренцію на ринку праці.
5. Основні елементи ринку праці та його стан в Україні.
6. Поняття “трудоі ресурси” та “зайнятість”. Показники: рівень зайнятості, рівень економічної активності, рівень безробіття.
7. Баланс трудових ресурсів, його склад та призначення.
8. Поняття “зайнятість”, показники її вимірювання.
9. Поняття “безробіття”, показники її вимірювання.
10. Відтворення трудових ресурсів: кількісна та якісна сторони.
11. Поняття суспільної продуктивності праці та показники її вимірювання на макро-рівні.
12. Поняття глобальної, локальної та індивідуальної продуктивності праці та показники її вимірювання.
13. Методи вимірювання продуктивності праці на робочому місці . Що викликало необхідність застосування різних методів.
14. Натуральний та умовно-натуральний методи вимірювання продуктивності праці: суть, показники вимірювання, переваги та недоліки, сфера застосування.
15. Вартісні методи вимірювання продуктивності праці: суть, показники вимірювання, переваги та недоліки, сфера застосування.
16. Трудовий метод вимірювання продуктивності праці: суть, показники вимірювання, переваги та недоліки, сфера застосування.
17. Фактори зростання продуктивності праці та показники вимірювання динаміки продуктивності праці.
18. Кадри: поняття, галузева структура, функціональний склад.
19. Професійно-кваліфіковий склад кадрів підприємства. Поняття: професія, спеціальність (фах), кваліфікація.
20. Система управління персоналом на підприємстві, фірмі.
21. Поняття організації праці, суть її розподілу та кооперування.
22. Поняття “робоче місце”, види робочих місць (за різними ознаками).
23. Зміст закону Оукена. Приклад розрахунку.
24. Склад тарифної системи.
25. Побудова тарифної сітки.
26. Складові частини тарифної системи в цілому.
27. Поняття “зайнятість”, показники її вимірювання.
28. Натуральний та умовно-натуральний методи вимірювання продуктивності праці: суть, показники вимірювання, переваги та недоліки, сфера застосування.
29. Побудова тарифної сітки.
30. Поняття “трудоі ресурси” та “зайнятість”. Показники: рівень зайнятості, рівень економічної активності, рівень безробіття.
31. Поняття балансу робочого часу робітника (виконавця), сутність фактичного та нормального балансів робочого часу, їх відмінності.

32. Складові часу роботи, складові часу перерви.
33. Поняття міри праці та норми праці.
34. Види норм праці, сфера застосування кожної.
35. Поняття норми часу, показник вимірювання, сфера застосування кожної.
36. Поняття норми виробітку, показник вимірювання, сфера застосування.
37. Організація проведення фотографій робочого дня і робочого процесу, форма записів, цільова спрямованість.
38. Норма часу “штучна” та “на партію”, показники вимірювання, сфера застосування
39. Методи вивчення витрат робочого часу, їх сутність, сфера застосувань.
40. Організація хронометражних та фотохронометражних наглядів, форма записів, цільова спрямованість.
41. Показники, що характеризують хронометражний ряд, та вимірювання середньої тривалості операцій.
42. Аналіз використання робочого часу та його втрат, показники, що для цього застосовують.
43. Поняття оплати праці, її сутність, принципи та функції заробітної плати.
44. Складові елементи оплати праці та їх регулювання державою.
45. Поняття та склад тарифної системи.
46. Існуючі форми оплати праці, переваги, недоліки та сфери застосування.
47. Сутність погодинної оплати праці, її переваги, недоліки та сфери застосування.
48. Сутність відрядної системи оплати праці, її переваги, недоліки та сфери застосування. Системи відрядної оплати праці.
49. Сутність контрактної форми оплати праці, її переваги, недоліки та сфери застосування.
50. Поняття соціального захисту, принципи організації та складові соціального захисту конкретних груп населення.
51. Сутність оплати праці, як форми участі у прибутках, її переваги, недоліки та сфери застосування.
52. Поняття соціальної політики держави, ціль та суб'єкти, складові напрямки соціальної політики.
53. Поняття соціального партнерства. Питання, що вирішуються за трьохсторонніми угодами.
54. Планування чисельності персоналу підприємства, формули для розрахунків наявної, списочної та штатної чисельності.
55. Планування продуктивності праці (формули).
56. Вимірювання стабільності колективу та плідності кадрів. Цільова спрямованість.
57. Норма часу “штучна” та “на партію”, показники вимірювання, сфера застосування.
58. Складові елементи оплати праці та їх регулювання державою.
59. Планування продуктивності праці (формули).
60. Поняття норми виробітку, показник вимірювання, сфера застосування.